

2. Änderungssatzung zur Satzung über die Erhebung von Verwaltungskosten im eigenen Wirkungskreis der Stadt Coswig (Anhalt) (Verwaltungskostensatzung)

Aufgrund der §§ 5, 8 und 45 Kommunalverfassungsgesetz des Landes Sachsen-Anhalt (KVG LSA) vom 17. Juni 2014 (GVBl. LSA S 288), in der derzeit geltenden Fassung und aufgrund der §§ 2 und 4 des Kommunalabgabengesetzes (KAG-LSA) vom 13. Dezember 1996 (GVBl. LSA S. 405), in der derzeit geltenden Fassung, hat der Stadtrat der Stadt Coswig (Anhalt) am **08.06.2023** folgende **2. Änderungssatzung** zur Satzung über die Erhebung von Verwaltungskosten im eigenen Wirkungskreis der Stadt Coswig (Anhalt) vom 24.11.2022, zuletzt geändert durch 1. Änderungssatzung vom 08.12.2022, erlassen:

Artikel 1

Die Anlage 1 - Personalkostentabelle für Beamte und tariflich Beschäftigte - erhält folgende neue Fassung:

Personalkostentabellen für Beamte und tariflich Beschäftigte in EURO
(lt. KGSt-Bericht 11/2022, vom 30.09.2022, Kosten eines Arbeitsplatzes Stand 2022/2023)

Kosten eines Verwaltungsarbeitsplatzes - Beamte
Grundlage in h: 1.631

Besoldungsgruppe	Personal- kosten*	Sachkosten- pauschale	Gemein- kosten	Gesamt- kosten	Kostensatz EUR/h
Mittlerer Dienst					
A6	54.500	9.700	10.900	75.100	46,05
A7	63.600	9.700	12.720	86.020	52,74
A8	71.900	9.700	14.380	95.980	58,85
A9	77.000	9.700	15.400	102.100	62,60
A9 + AZ	86.100	9.700	17.220	113.020	69,29
Gehobener Dienst					
A9	64.200	9.700	12.840	86.740	53,18
A10	81.500	9.700	16.300	107.500	65,91
A11	90.800	9.700	18.160	118.660	72,75
A12	102.200	9.700	20.440	132.340	81,14
A13	113.700	9.700	22.740	146.140	89,60
Höherer Dienst					
A13	108.100	9.700	21.620	139.420	85,48
A14	119.700	9.700	23.940	153.340	94,02
A15	136.600	9.700	27.320	173.620	106,45
A16	152.900	9.700	30.580	193.180	118,44
B2	159.000	9.700	31.800	200.500	122,93

Kosten eines Verwaltungsarbeitsplatzes - tariflich Beschäftigte
 Grundlage in h: 1.590

Entgeltgruppe	Personal- kosten*	Sachkosten- pauschale	Gemein- kosten	Gesamt- kosten	Kostensatz EUR/h
E2	44.800	9.700	8.960	63.460	39,91
E3	45.800	9.700	9.160	64.660	40,67
E4	51.000	9.700	10.200	70.900	44,59
E5	54.600	9.700	10.920	75.220	47,31
E6	52.600	9.700	10.520	72.820	45,80
E7	53.500	9.700	10.700	73.900	46,48
E8	57.100	9.700	11.420	78.220	49,19
E9 a	63.300	9.700	12.660	85.660	53,87
E 9 b	68.700	9.700	13.740	92.140	57,95
E 9 c	68.200	9.700	13.640	91.540	57,57
E10	75.700	9.700	15.140	100.540	63,23
E11	80.600	9.700	16.120	106.420	66,93
E12	92.800	9.700	18.560	121.060	76,14

*Bei den Werten handelt es sich nicht um eine Fortschreibung der Vorjahreswerte, sondern um eine Neuberechnung auf der Basis aktueller Ist-Kosten der Stadt Köln.
 Maßgeblich für die Höhe der durchschnittlichen Personalkosten in den einzelnen Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen ist daher bei den Beamten im Wesentlichen neben dem Tabellenentgelt der Familienstand und die Erfahrungsstufe, bei den Beschäftigten die Entwicklungsstufe bzw. Besitzstandsregelungen nach BAT.

Artikel 2

§ 12 – Inkrafttreten – erhält folgende Fassung:

Die 2. Änderungssatzung tritt am Tag nach ihrer Bekanntmachung in Kraft.

Coswig (Anhalt), den 08.06.2023

Axel Clauß
 Bürgermeister

