

Beschlussbegründung:

Im Personalentwicklungskonzept der Stadt Coswig (Anhalt) bis zum Jahr 2022 ist die gezielte Aus- und Weiterbildung und rechtzeitige Heranziehung von Nachwuchskräften festgeschrieben. Zudem muss festgestellt werden, dass die Besetzung einer ausgeschriebenen Stelle mit fachlich und persönlich geeignetem Personal immer schwieriger wird.

Zu beachten ist auch die demografische Entwicklung in unserer Verwaltung.

Es ist absehbar, dass in den nächsten Jahren die Zahl der Mitarbeiter durch Eintritt in das Rentenalter erheblich zurückgehen wird.

Diesen Problemen können wir mit der Ausbildung von jungen Leuten im eigenen Hause entgegentreten.

Finanzielle Auswirkungen:

JA:	NEIN:
Aufwendungen:	5.900 €
Erträge:	
Planmäßig bei Kto.:	11103
Überplanmäßig bei Kto.:	
Außerplanmäßig bei Kto.:	

Bemerkungen:

Anlagen:

Berlin
Bürgermeisterin